

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования
Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова
Филиал МГУ в г. Ереване


«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Филиала МГУ
имени М.В. Ломоносова в г.Ереване
А.Н.Реймерс
"5" *сентября* 2022г.

Фонд оценочных средств
Текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю),
практике

Наименование дисциплины (модуля):
Государственное управление в Китае

Уровень квалификации выпускника:
магистр

Направление подготовки (специальность):
38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

Профиль :
Стратегическое государственное управление

Форма обучения:
очная

Ереван 2022

1. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ С УКАЗАНИЕМ ЭТАПОВ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ В ПРОЦЕССЕ ОСВОЕНИЯ ОПОП ВО

Целью освоения дисциплины является достижение следующих результатов обучения: ПК-13.М:

- понимание организационных особенностей и функций органов государственного управления и местного самоуправления в КНР;
- владение знаниями об организационных особенностях и специфике деятельности политических партий и общественно-политических объединений в КНР;
- понимание теоретических основ организации управленческих процессов и процесса принятия политико-управленческих решений в КНР;
- владение знаниями о распределении полномочий и функций между участниками управленческих процессов в КНР;
- владение методами контроля и оценки эффективности управленческих процессов и процессов принятия политических решений в КНР.

Этап дисциплины в формировании компетенций соответствует 3 семестру.

2. ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ НА РАЗЛИЧНЫХ ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ

Показателями оценивания компетенций являются следующие результаты обучения:

Код формируемой компетенции	Содержание компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине: Знать: Уметь: Владеть:
ПК-13.М Способность участвовать в организации управленческих процессов и разработке вариантов различных политико-управленческих решений в органах власти, в аппарате политических партий и общественно-политических объединений, международных организаций, органах местного самоуправления, бизнес-структурах, средствах массовой информации	ПК-13.М-А. Знает параметры управленческих процессов и разработки политико-управленческих решений в органах власти, в аппарате политических партий и общественно-политических объединений, международных организаций, органах местного самоуправления, бизнес-структурах, средствах массовой информации	<i>Знает:</i> ПК-13.М-А-1 организационные особенности и функции органов власти и местного самоуправления; ПК-13.М-А-2 организационные особенности и специфику деятельности политических партий и общественно-политических объединений, бизнес-структур и средств массовой информации; ПК-13.М-А-3 организационные особенности и специфику управления международными организациями; ПК-13.М-А-4 теоретические основы организации управленческих процессов и процесса принятия политико-управленческих решений
	ПК-13.М-Б. Умеет организовывать управленческий процесс в органах власти, в аппарате политических партий и общественно-политических	<i>Умеет:</i> ПК-13.М-Б-1 планировать деятельность органов власти и управления, аппаратов политических, общественных и международных организаций

	объединений, международных организаций, органах местного самоуправления, бизнес-структурах, средствах массовой информации	ПК-13.М-Б-2 распределять полномочия и функции между участниками управленческого процесса ПК-13.М-Б-3 организовывать распределение материальных и человеческих ресурсов, вовлеченных в управленческий процесс и процесс принятия политико-административных решений
	ПК-13.М-В. Владеет навыками участия в разработке и организации всех аспектов управленческого процесса в органах власти, в аппарате политических партий и общественно-политических объединений, международных организаций, органах местного самоуправления, бизнес-структурах, средствах массовой информации	<i>Владеет:</i> ПК-13.М-В-1 навыками координации работы участников управленческого процесса; ПК-13.М-В-2 навыками осуществления лидерства в процессе разработки политико-управленческих решений; ПК-13.М-В-3 методами контроля и оценки эффективности организации; управленческого процесса и процесса принятия политических решений

Порядок оценки освоения обучающимися учебного материала определяется содержанием следующих разделов дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Критерии оценивания (знания, умения, навыки по данному разделу) частей компетенции	Оценочные средства текущего контроля успеваемости	
1.	<i>Раздел 1.</i> Введение. Основные этапы реформ государственного управления в период политики реформ	ПК-13.М З.А.-1 З.А.-2	<i>Контрольный опрос, Сообщения (презентации), Разбор кейсов</i>	
2.	<i>Раздел 2.</i> Современный раунд реформ государственного управления	ПК-13.М У.Б-1 В.В.-3	<i>Контрольный опрос, Сообщения (презентации), Разбор кейсов</i>	
3.	<i>Раздел 3.</i> Внешнеполитические и экономические цели развития Китая на середину 21 века	ПК-13.М З.А.-4 У.Б.-2	<i>Контрольный опрос, Сообщения (презентации), Разбор кейсов</i>	
Итого:		<i>Компетенции из РПД</i>	Форма контроля	Оценочные средства промежуточной аттестации
			<i>Зачет</i>	Вопросы к зачету

Примерный перечень оценочных средств для текущего контроля успеваемости

№ п/п	Наименование оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1	Презентация	Перечень тем для презентаций
2	Реферат	Перечень тем для рефератов
3	Разбор кейсов	Примеры кейсов
4	Зачет	Список вопросов для зачета

3. ТИПОВЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ТЕКУЩЕЙ АТТЕСТАЦИИ

1. Презентации

1) Темы презентаций:

1. Институциональные основы политической системы КНР
2. Распределение полномочий между представительными и исполнительными органами власти
3. Местные органы государственной власти в КНР
4. Кадровая политика КПК
5. Полномочия Постоянного комитета Политбюро ЦК КПК
6. Биографии высших руководителей Китая
7. Система экзаменов для претендентов на работу в государственном секторе
8. Определение периметра общественного сектора в КНР
9. Цели средне- и долгосрочного социально-экономического развития КНР
10. Правовая система КНР: институциональные основы
11. Реформы законодательства
12. Преимущества и ограничения перехода от административного к пруденциальному регулированию
13. Конфессиональная политика КНР
14. Национальная политика КНР
15. Планы по созданию «Большого Китая»
16. Антикризисное регулирование в КНР: институты, информационное обеспечение, полномочия и инструменты
17. Ограничения модели развития, основанной на приращении инвестиций
18. Отличительные характеристики модели развития, ориентированной на внутренний совокупный спрос
19. Политика по реструктуризации убыточных отраслей
20. Политика по снижению долгового бремени местных правительств
21. Планы по снижению накопленного корпоративного долга
22. Социальная политика КНР
23. Политика КНР по обеспечению продовольственной безопасности
24. Политика КНР по стимулированию развития инновационных отраслей

2) Требования к выполнению:

Презентация должна быть выполнена самостоятельно; раскрывать содержание выбранной темы с использованием положений действующих законодательно-нормативных документов и актуальных статистических данных; изложение материала должно быть логически последовательным и не содержать ошибок.

3) Шкала оценивания и критерии оценки:

Критерий	Оценка
Презентация подготовлена самостоятельно, с глубоким знанием существа вопроса. Студент владеет навыками представления результатов исследовательской работы. Презентация логична, не содержит ошибок, аккуратно оформлена.	отлично (5 баллов)
Презентация подготовлена самостоятельно, отражает суть задания, характеризуется смысловой цельностью, связностью и последовательностью изложения; допущены отдельные недочеты в изложении содержания, логике или оформлении текста.	хорошо (4 балла)
Презентация подготовлена самостоятельно, но отражает задание лишь частично, логика изложения местами нарушена, имеют место отдельные фактические ошибки, нарушения требований оформления.	удовлетворительно (3 балла)
Презентация не отражает заданную тему или же отражает ее фрагментарно, выполнена с грубыми ошибками в фактах и оформлении, логика изложения отсутствует или серьезно нарушена, в презентации использованы готовые слайды других авторов.	неудовлетворительно (1-2 балла)

2. Реферат

Темы рефератов:

1. Административная структура КНР.
2. Высшие органы управления КПК
3. Функции Центральной дисциплинарной комиссии ЦК КПК
4. Функции Высшего Военного совета КНР
5. ПК Политбюро ЦК КПК: состав, полномочия и функции
6. Функции партийного комитета ВСНП
7. Цели и задачи деятельности КПК
8. Структура и функции Госсовета КНР
9. Полномочия и сфера ответственности ведомств, образующих Госсовет КНР
10. Роль системы рангов ведомств и их руководителей в политических процедурах
11. Функции и полномочия Национального бюро аудита
12. Роль партийных организаций в негосударственных организациях
13. Практика назначения и ротации руководителей на субсуверенном уровне
14. Система экзаменов для отбора претендентов на должности в органах государственного управления
15. Практика оценки эффективности работы госслужащих
16. Органы правопорядка: состав, распределение полномочий и сфер ответственности
17. Судебная система Китая
18. Идеологическая политика КПК
19. Борьба с коррупцией в КНР
20. Доклад партнеров о проверке соблюдения КНР требований ФАФТ
21. Статистика государственного сектора: сопоставление официальных китайских данных и данных из докладов Фискального департамента МВФ
22. Межбюджетные отношения в КНР
23. Политика КНР в отношении национальных меньшинств
24. Политика КНР в отношении особых административных районов

3. Кейсы

1) Примеры кейсов:

Кейс 1. Отличительные особенности модели государственного управления в КНР

«За 30 лет экспериментов, проб и ошибок, Китай создал свою, особую модель управления, которая отличается как от традиционных моделей социалистических стран, так и западных капиталистических. Хотя, на наш взгляд, китайская модель управления все еще находится в процессе формирования, некоторые из ее основных характеристик уже очевидны.

Существует **четыре основные особенности, отличающие китайскую модель управления от моделей западных стран.** Во-первых, *политические реформы в Китае не стали своего рода шоковой терапией.* Скорее, они были постепенными улучшениями, не нарушавшими ничьи экономические и политические интересы и традиции. Такой характер постепенных реформ вытекал из той предпосылки, что они не должны вредить людям или лишать их законных прав, и должны в максимально возможной степени увеличивать объем новых интересов, позволяя людям извлекать выгоды от реформ.

Такой подход больше ориентирован на инновации, создание новых учреждений, в то же время он обращает внимание на сохранение традиций, что очень важно для традиционной политической культуры. Это метод, который подчеркивает важность постепенности реформ, без резких движений. Наоборот, реформаторы терпеливо выжидают, когда созреют условия для прорывов и достижений.

Прорывные реформы часто оказываются в итоге неполными и узконаправленными, они не позволяют сохранить традиции и преемственность. С точки зрения стратегии, самое важное, в процессе таких постепенных реформ, это движение «от точки к открытой поверхности» (или, по-китайски, «яй диан дай миан» «点带»). Или, иными словами, реформы начинаются с испытаний и пилотных программ, осуществляемых в ограниченном масштабе, в некоторых районах, а после этого накопленный опыт может передаваться дальше, и реформа может проводиться на большей территории.

Во-вторых, *в Китае существует плюралистическая структура управления, но она находится под руководством партии.* Органы власти и управления в Китае уже довольно разношерстны по составу, но организации КПК на всех уровнях являются наиболее важными структурами. В западных странах эту упорядочивающую роль обычно играет правительство, которое является основным учреждением для всех органов государственной власти. В отличие от этого, система госуправления Китая является примером страны с одной единственной правящей партией. В сфере государственного управления партийные организации имеют большее влияние, чем сами государственные организации. Если сравнивать партком и орган власти одного уровня, то партком имеет больше власти в принятии политических решений.

По сравнению с партийными организациями, роль государства в сфере государственного управления больше в плане выполнения политических решений, принятых партией. Кроме того, в настоящее время существует более 3 миллионов парторганизаций всех уровней, это число, которое намного превышает количество государственных организаций. Во многих сферах общества, где не существует государственных органов, обычно именно партийная организация выполняет функции государственного управления.

В-третьих, *вертикально-горизонтальная структура управления.* Китай это унитарная страна. Центральное правительство управляет государством через две системы власти, одна – вертикальная, а другая – горизонтальная. Вертикаль власти часто упоминается как «столбец, колонка» (тяо 条). Горизонтальную систему власти часто называют «строчной» (куай 块), поскольку она выстроена в поперечном направлении, и состоит из множества региональных уровней партийных и государственных организаций.

Комбинация «столбцов» и «строк» составляет весьма сложную «матричную структуру» государственной власти Китая. Это матричная структура отражает отношения между центром и регионами, высокими и более низкими административными уровнями, а также отношения между партийными комитетами и органами власти, парткомами и народными собраниями, а также взаимоотношения между различными госучреждениями.

В-четвертых, **превыше всего ставится стабильность**. Поддержание социальной стабильности и порядка является важнейшей ценностью и целью для всего государственного управления. Для Китая, органы власти которого находятся в процессе реформирования, а вся страна – в периоде быстрых социальных изменений, это имеет особое значение. Без социальной и политической стабильности не может быть быстрого экономического развития или хорошего уровня жизни населения.

Все лидеры Китая, начиная от Дэн Сяопина говорят, что «стабильность – превыше всего», и ставят ее основной ценностью для государственного аппарата. В политическом дискурсе традиционного Китая, стабильность режима и сохранение статус-кво всегда имело принципиальное значение. Однако в ходе реформ, даже такое традиционное понятие претерпело существенные изменения. *Социальная стабильность сейчас трактуется как важность общественного порядка, и понятие «динамической устойчивости» на основе «текущести» постепенно начало вытеснять «статическую стабильность» на основе «барьеров».*

Вопросы для обсуждения:

- 1) Какие политические преобразования в реформенный период порождали и провоцируют конфликты интересов в среде политической элиты, КПК, НОАК и обществе?
- 2) Практика обобщенных и/или размытых формулировок в нормативных документах: преимущества и ограничения.
- 3) Почему в решениях 19 съезда КПК поставлена задача укрепления низовых партийных организациях? Какие новые функции на них возложены?
- 4) Поддержание социальной стабильности как приоритетная цель национальной политики и динамика материальной и территориальной дифференциации.

Кейс 2. Необходимость смены модели социально-экономического развития

Д.Шамбаух – профессор политологии и международных дел, директор Программы китайской политики, университет Джорджа Вашингтона:

«КНР после трех десятилетий успешных реформ достигла критического состояния в экономике, социальной сфере, политическом, экологическом, технологическом и интеллектуальном развитии. Снижение экономической отдачи, а ее повышение было в центре общей программы реформ, инициированных Дэн Сяопином в 1978 г., больше не стимулирует модернизацию. Китайская экономика перешла из статуса развивающейся в статус новой индустриальной. Вызов на ближайшие два десятилетия – стать полностью развитой экономикой. Для реализации этого требуются значительные изменения. Китайские руководители осознают эту реальность. В 2007 г. бывший премьер Вэнь Цзябао характеризовал национальную экономику как 4 «не»: «нестабильная, несбалансированная, нескоординированная, неустойчивая». [“Premier: China Confident in Maintaining Growth,” Xinhua, March 16, 2007, http://news.xinhuanet.com/english/2007-03/16/content_5856569.htm].

Преемник Вэня на посту премьера Ли Кэцян также подтвердил такую оценку в 2015 г.: «Модель экономического роста в КНР остается неэффективной; способности к инновациям недостаточны; избыточные мощности являются серьезной проблемой; основы сельского хозяйства слабые». [Li Keqiang, “Full Text: Report on the Work of the Government,” delivered at the Third Session of the 12th National People’s Congress, Xinhua, March 5, 2015, http://news.xinhuanet.com/english/china/2015-03/16/c_134071473.htm].

Нынешний лидер КНР Си Цзиньпин также говорил: «Задачи, с которыми сталкивается КПК в реформах, развитии, стабильности огромны, как никогда ранее, конфликты, опасности и вызовы многочисленны». [Elaboration Concerning “The Chinese

Communist Party Center's Decision on Major Questions Concerning All-Around Development of a Nation Ruled by Law', Xinhuanet, October 28, 2014, available at: <http://cpc.people.com.cn/n/2014/1028/c64094-25926150.html>].

Что будет делать Китай с суровыми вызовами?»

Источник: Shambaugh D. Contemplating China's Future // the Washington Quarterly, 2016, fall, Vol.39, № 3, p.121-130. – URL: <http://dx.doi.org/10.1080/0163660X.2016.1232639>

Вопросы для обсуждения:

- 1) Какие проблемы развития выделены в докладе Си Цзиньпина 19 съезду КПК?
- 2) Какие отличительные черты «управления на основе законов» выделяют китайские специалисты, как это понимают западные эксперты?
- 3) Приведите аргументы сторонников подхода, согласно которому на современном этапе КНР необходимо в первую очередь укреплять политические институты.
- 4) Как эксперты предлагают трансформировать «партию-государство»?

Кейс 3. Реформа межбюджетных отношений в КНР

«КНР – унитарное государство с многоуровневой структурой правительства. Субнациональные правительства являются в принципе агентами центрального правительства, решающие задачу исполнения национальной политики в пределах своих юрисдикций. На практике это также означает, что назначение всех провинциальных или министерских чиновников решается в центре. Исторически субнациональные правительства в КНР де-факто имели высокую степень автономии, частично в силу размера и сложности страны. В КНР сложилось 5 уровней общественной администрации. Помимо центрального правительства есть 31 провинциальное правительство [22 провинции, 5 автономных районов и 4 города центрального подчинения – Пекин, Чунцин, Шанхай, Тяньцзинь], 334 муниципалитета, 2850 уездных правительств и более 40 тыс. поселков. Низовой уровень (900 тыс. единиц) – деревни (волости), на которые делятся уезды, – не формализован.

На правительства уровня уезда возложены самые большие фискальные мандаты, их совокупные расходы составляют 9% ВВП, самой большой объем среди всех уровней правительства. Бюджеты уездов в большей мере зависят от межбюджетных трансфертов, чем другие уровни правительства.

Фундаментальные черты текущей фискальной системы были заложены фискальной реформой 1994 г. Центральное правительство ввело налог на добавленную стоимость (НДС), который заменил ряд косвенных налогов, к тому же большая часть собираемых налоговых доходов была централизована, была создана Государственная налоговая администрация. Предыдущий режим был *ad hoc* и состоял из договорных трансфертов, реформа заменила их разделением налоговых доходов на основе формализованных правил и ввела межправительственными трансфертами. Реформа была успешной в смысле общего увеличения бюджетных доходов с 12% ВВП в 1993 г. до 22% в 2016 г. Концентрация большей доли бюджетных доходов на уровне центрального правительства улучшила его возможности проводить фискальную политику и осуществлять межбюджетное регулирование. Но реформа также породила трансформацию профицитов местных правительств в устойчивые и растущие дефициты.

Последняя основная реформа китайской фискальной системы произошла в 2014 г., тогда был принят новый бюджетный закон. Основные цели закона состояли в улучшении бюджетного процесса, открытости и подотчетности финансов местных правительств. Для достижения этого в законе вводилось требование утверждения бюджета на несколько лет, определения условий управления годовыми дефицитами и профицитами в среднесрочной перспективе. В принципе, выход за годовое бюджетирование улучшил бюджетное планирование и позволил правительству лучше управлять фискальной политикой сквозь экономические циклы. Новый закон также позволил впервые провинциальным правительствам выпускать облигации для финансирования капитальных расходов с разрешения ВСНП.

Формально новый закон о бюджете закрывал «черный вход» внебюджетной активности местных правительств, запрещая им использовать любые внебюджетные источники финансирования, кроме выпуска разрешенных облигаций.

Закон о бюджете 2014 г. улучшил охват и бюджетную отчетность, консолидируя все бюджеты правительства в единый бюджет широкого правительства, требуя опубликования бюджетов и отчетов об их исполнении в течение 20 дней после одобрения собранием народных представителей.

Закон также требовал, чтобы обусловленные трансферты постепенно были бы замещены общими трансфертами на цели обеспечения поставки общественных услуг и уменьшения различий между регионами. Но он не затрагивал фундаментальные проблемы распределения расходных обязательств и налоговых полномочий, крупных вертикальных дисбалансов, преобладающих в бюджетной системе».

Источники: Wingender P. Intergovernmental Fiscal Reform in China // IMF Working Paper, 2018, № 18, 33 p.

Вопросы для обсуждения:

- 1) Какие расходные обязательства несут субсуверенные правительства в КНР?
- 2) Какие внебюджетные источники финансирования используют субсуверенные правительства для реализации местных программ расходов?
- 3) Динамика долгового бремени местных правительств в КНР
- 4) Программа центрального правительства по снижению долгового бремени местных правительств: достижения и ограничения.

2) Требования к выполнению задания

Оценочное средство, проблемное задание, в котором обучающемуся предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходимую для решения данной проблемы.

3) Шкала оценивания и критерии оценки:

Для дифференцированного оценивания выполнения задания предлагается следующая шкала, обеспечивающая сопоставимость с международной системой оценок:

Критерий	Балл	Оценка
Ответы развернутые, на все сформулированные вопросы даны исчерпывающие ответы.	5 баллов	отлично
Развернутые ответы на большинство сформулированных вопросов.	4 балла	хорошо
Только часть ответов на сформулированные вопросы.	3 балла	удовлетворительно
Нет ответов на сформулированные вопросы.	менее 2 баллов	неудовлетворительно

4. ТИПОВЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ, ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

1. 1. Примерные вопросы для подготовки к устному зачету

Перечень вопросов:

1. Особенности реформ государственного управления в маоистский период КНР.
2. Основные направления государственного строительства в период восстановления после «культурной революции»
3. Основные направления реформ государственного управления в 1982-1988 гг.

4. Специфика реформы структуры правительства 1988 г.
5. Поездка Дэн Сяопина на юг и реформы государственного управления 1993 г. в КНР.
6. Азиатский финансовый кризис и административные преобразования 1998 г.
7. Факторы, ограничившие результативность реформ полномочий правительственных ведомств 1998 г.
8. Цели и задачи реформ государственного управления 2003 г., их противоречия.
9. Основные направления реформ государственного управления 2008 г. и их результаты.
10. Дискуссии внутри КПК о приоритетах реформ государственного управления и целей национального развития страны.
11. Глобальный финансовый кризис и государственная антикризисная политика в КНР.
12. Реформы полномочий Госсовета КНР и центральных ведомств 2013 г.
13. Задачи преобразований в государственном управлении 2017 г.
14. КПК и ее роль в политической системе КНР.
15. КПК и ее влияние на органы государственного управления в КНР.
16. Роль Постоянного комитета ЦК КПК в государственном управлении.
17. КПК и НОАК.
18. Кадровая политика КПК.
19. Отличительные черты модели государственного управления с китайской спецификой, которая должна быть создана в КНР к 2020 г.
20. Основные приоритеты государственной политики, утвержденные на 19 съезде КПК.
21. Реформа структуры правительства КНР 2018 г.
22. Определение границ общественного сектора в КНР.
23. Цели аграрной политики КНР на период до 2050 г.
24. Реформа межбюджетных отношений 2018 г. в КНР.
25. Политика по повышению влияния страны в международных организациях.
26. Курс КНР по формированию собственной сети наднациональных организаций.
27. Военная стратегия КНР.
28. Институты Конфуция как фактор «мягкой» силы КНР.
29. Демографическая политика Китая
30. Политика КНР в отношении национальных меньшинств.

ПРОВЕДЕНИЕ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ В РАМКАХ РЕЙТИНГОВОЙ (БАЛЛЬНОЙ) СИСТЕМЫ:

Расчёт максимального количества баллов (18 недель). Форма контроля – зачет.

	Вид деятельности/форма проверки	Зачетные баллы	Максимальное количество баллов в течение семестра
1	Выступление с презентацией по теме семинара (не более 2-х)	От 3 до 7	14
2	Участие в обсуждении темы семинара (выполнение кейс-стади, работа в группах, участие в ролевых играх).	1-2	32
	Выполнение контрольных работ (не более 5-ти)	1-3	15

4	Контрольное тестирование:	1 балл за каждый правильный ответ	9
5	Написание эссе.	1 - 10	10
6	Итоговое испытание: устный ответ по вопросам.	Оценка «удовлетворительно» - по 10 баллов	20
		Оценка «хорошо» - по 15 баллов	
		Оценка «отлично» - по 20 баллов	
Общая сумма			100

Доля различных видов деятельности в выставлении итоговой оценки:

- Аудиторная работа (с учетом промежуточного испытания) – 40%.
- Самостоятельная работа – 40%.
- Итоговое испытание – 20%.

Итоговая оценка «зачтено» выставляется при получении студентом не менее 60 баллов.